附件1

中国大连高级经理学院

2024年专题选学项目一览表

|  |
| --- |
| 一、以科技创新引领现代化产业体系建设 |
| 序号 | 班次名称 | 培训对象 | 培训内容 | 班次代码 | 培训时间 | 培训地点 | 课程费标准（不含食宿） |
| 1 | 推动企业科技创新，加快成果转化专题研修班 | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业科技创新、技术研发、战略规划、政策研究等职能负责人 | 围绕国家科技创新政策、战略性新兴产业和未来产业布局、科技创新实践路径和管理体系等维度开展学习研讨，关注打造原创技术策源地、创新联合体、“卡脖子”科技攻关等重点议题，帮助学员深度理解国家政策，学习科技创新前沿趋势，分析科创产业转化典型案例，总结成功路径，提升跨界合作和产学研结合效率，完善科技创新管理体系，提升协同创新能力，搭建更加成熟的创新生态系统，提升创新整体效能。 | X01 | 8月26日-30日（5天） | 北京 | 2000元/人⬝天 |
| 2 | 弘扬改革开放精神，提升创新能力专题班——走进粤港澳大湾区 | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业改革、创新、数字化等职能负责人 | 深入学习贯彻党的二十大关于建设现代化产业体系、加快实施创新驱动发展战略的重大部署，聚焦改革开放精神、粤港澳大湾区中央企业和地方企业改革发展、互联网创新与数字化转型等内容展开学习。本项目以实地参访、专题讲座、专家答疑、线上网络学习等多种学习形式，使学员沉浸式体验各类市场主体的优秀实践，提炼有效经验应用到所在企业改革发展之中。 | X02A | 5月27日-31日 （5天） | 深圳 | 2500元/人⬝天 |
| 3 | X02B | 10月21日-25日 （5天） | 深圳 | 2500元/人⬝天 |
| 4 | 提升科技自主创新能力实践专题班——走进宝武 | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业科技创新、技术研发、战略规划、政策研究等职能负责人 | 着眼切实强化企业科技创新主体地位，加快锻造国家战略科技力量，推动企业在关键核心技术创新和重大原创技术突破中发挥作用。深入中国宝武，聚焦科技自主创新，围绕提升原创技术需求牵引、源头供给、资源配置、转化应用等实践，以及配套的创新管理体系开展学习交流，推动国有企业完善创新体系、增强创新能力、激发创新活力。 | X03 | 6月3日-7日（5天） | 宝武 | 2000元/人⬝天 |
| 5 | 青年科技人才培训班（含工作坊） | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业技术、研发、创新团队的管理者、青年科技人才 | 深入落实党的二十大关于加快实施人才强国战略、创新驱动发展战略的重大部署，深刻领会“人才是第一资源、创新是第一动力”的内涵，强化现代化建设人才支撑。助力中央企业深入落实“百—万—百万”科技人才培养工程，加快锻造国家战略人才力量。带领青年科技人才共同学习领会“四个面向”重要指示精神，进一步坚定理想信念，把握世界科技发展大势，围绕交叉学科研究能力，思维创新能力，大兵团作战组织领导能力开展学习研讨，激发科学家精神，赋能国企科技创新主力军队伍梯次形成。（工作坊单期限招50人） | X04A | 4月22日-26日 （5天） | 北京 | 2000元/人⬝天 |
| 6 | X04B | 7月1日-5日（5天） | 大连 |

|  |
| --- |
| 一、以科技创新引领现代化产业体系建设 |
| 序号 | 班次名称 | 培训对象 | 培训内容 | 班次代码 | 培训时间 | 培训地点 | 课程费标准（不含食宿） |
| 7 | 技术管理者领导力提升培训班（含工作坊） | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业技术、研发、创新团队的管理者 | 采用体验式学习和行为训练等培训技术，围绕技术管理人员存在的领导力差距与短板，对沟通、激励、团队合作等关键领导力问题进行学习和交流，帮助学员明确自我认知，打造有效的领导风格，形成良好的工作习惯，培育良好的工作环境，最终提高团队技术创新能力。（工作坊单期限招40人） | X05 | 6月24日-28日 （5天） | 大连 | 2500元/人⬝天 |
| 8 | 加快发展战略性新兴产业专题研修班 | 中央企业集团产业发展、战略规划等相关部门负责人，央企二、三级公司和地方国有骨干企业负责人及相关职能负责人 | 深入落实党的二十大关于建设现代化产业体系的重大部署，落实国企改革深化提升行动，聚焦加快发展战略性新兴产业，围绕战略性新兴产业发展的政策、前景和机遇、新一代信息技术、人工智能、生物技术、新能源等产业发展现状，以及企业协同推进科技攻关、打造原创技术策源地等内容开展学习，加深对战略性新兴产业的认识和了解，帮助企业拓展培育战略性新兴产业的思路和方法。 | X06 | 5月27日-31日（5天） | 大连 | 2000元/人⬝天 |
| 9 | 加快传统产业转型升级专题研修班 | 中央企业集团产业发展、战略规划、数字化等部门负责人，央企二、三级公司和地方国有骨干企业负责人及相关职能负责人 | 深入落实党的二十大关于建设现代化产业体系的重大部署，着眼积极推进产业智能化发展，抢占新一轮科技革命形成的产业高地，围绕传统产业高端化、智能化、绿色化展开学习，重点通过加快数字技术与产业融合、构建协同创新体制机制、提升开放合作水平等方式，加快形成“新质生产力”，加快建设新型工业化。 | X07 | 9月2日-6日（5天） | 大连 | 2000元/人⬝天 |
| 10 | 数智化转型、绿色化发展实践专题班——走进宝武 | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业战略规划、科技研发、能源环保、运营管理等职能负责人 | 深入落实党的二十大关于建设现代化产业体系的重大部署，着眼加快建设制造强国，深入中国宝武，学习其智慧制造规划思路和推进方法、数字化转型路径、绿色制造的发展历程与实践等内容。以实地走访的形式，剖析国企实践案例，汲取最具操作性的转型经验，助力制造业企业高端化、智能化、绿色化转型升级。 | X08 | 4月22日-26日（5天） | 宝武 | 2000元/人⬝天 |

|  |
| --- |
| 二、增强核心功能、提高核心竞争力 |
| 序号 | 班次名称 | 培训对象 | 培训内容 | 班次代码 | 培训时间 | 培训地点 | 课程费标准（不含食宿） |
| 11 | 现代产业链链长建设实践专题班——走进宝武 | 中央企业集团产业、战略、创新等部门负责人，央企二、三级公司和地方国有骨干企业相关负责人 | 中国宝武深入贯彻落实习近平总书记关于特别是中央企业等国有企业要勇当现代产业链链长的重要指示，勇担新型低碳冶金现代产业链链长。本项目深入中国宝武，聚焦创新对产业发展的重要牵引作用，强化高端产业引领功能，围绕低碳引领、数智化赋能、技术攻关、战略资源保障等内容，探讨中央企业作为产业链链长承担的功能及其实现途径，提升延链补链强链固链能力。 | X09 | 11月4日-8日（5天） | 宝武 | 2000元/人⬝天 |
| 12 | 国有企业加快建设世界一流企业专题研修班 | 中央企业集团相关职能负责人，央企二、三级公司和地方国有骨干企业相关负责人 | 贯彻落实党中央、国务院关于加快建设世界一流企业的重大决策部署，全面推动国有企业改革深化提升行动走深走实，聚焦加快建设世界一流企业开展学习研讨，掌握更前沿的经济视角、更系统的改革思维和更立体的战略视野，着力提高企业创新能力和价值创造能力，提升企业领导干部治企兴企能力，扎实推动世界一流企业建设。 | X10 | 6月17日-21日（5天） | 大连 | 2000元/人⬝天 |
| 13 | 对标德国“隐形冠军”国际研修班 | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业相关负责人，创新、战略相关职能负责人 | 为持续提升“专精特新”中小企业、制造业单项冠军企业、高新技术企业创新能力，加快发展新质生产力，学院引入德国ESMT（欧洲管理技术学院）系列课程。系统学习“隐形冠军”的定义、产品创新、竞争战略制定等内容，结合工信部政策制定参与者解读，访谈德国隐形冠军企业高管，线上线下全方位参访中德两国“隐形冠军”及“专精特新”企业，剖析成功案例，探索打造科技领军企业、“专精特新”企业和单项冠军企业有效路径。（与国际知名机构合作办学，以国际课程为主，配备同声传译或交互式传译。） | X11 | 7月15日-19日（5天） | 北京 | 3000元/人⬝天 |
| 14 | 对标世界一流、强化精益管理国际研修班 | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业相关负责人、生产与运营部门负责人 | 贯彻落实党中央、国务院关于加快建设世界一流企业的重要指示，全面落实中央企业负责人会议关于强化精益管理、提升质量效益的会议精神，结合国务院国资委改革局“开展对标世界一流企业价值创造行动通知”部署要求，推动中央企业将精益理念厚植企业文化之中，打造精益管理深度融入管理全链条的现代新国企，提升价值创造能力，赋能高质量发展。 （与国际知名机构合作办学，以国际课程为主，配备同声传译或交互式传译。） | X12 | 9月9日-13日（5天） | 大连 | 3000元/人⬝天 |
| 15 | 完善中国特色国有企业现代公司治理专题研修班 | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业董事、董秘董办主任和相关职能负责人 | 坚持“两个一以贯之”原则，推动中国特色国有企业现代公司治理更加规范有效，尤其是在新一轮改革深化提升与加快建设世界一流企业的征程上，推动中国特色国有企业现代公司治理效能充分显现。围绕提升董事会行权履职能力、健全经理层运行机制、总结推广差异化治理模式等方面开展学习研讨，帮助国有企业更好发挥董事会功能作用，全面激发内生动力活力，真正按市场化机制运营，进一步提升国有企业公司治理水平。 | X13 | 9月23日-27日（5天） | 北京 | 2000元/人⬝天 |

|  |
| --- |
| 二、增强核心功能、提高核心竞争力 |
| 序号 | 班次名称 | 培训对象 | 培训内容 | 班次代码 | 培训时间 | 培训地点 | 课程费标准（不含食宿） |
| 16 | 走进改革先进典型：中电海康——科技创新与机制创新 | 中央企业集团改革责任部门负责人，央企二、三级公司负责人，改革、创新职能负责人 | 深入学习贯彻党的二十大精神，落实习近平总书记视察海康时的重要讲话精神，通过走进海康，带领学员身临企业现场，近距离感受、深度学习科改示范企业中电海康深化改革创新过程中，在体制机制改革、薪酬体系改革、绩效考核改革、数字化转型、管理创新、党建创新等方面的经验做法。采用高管面对面、实境案例、现场教学等立体多元教学方法，助力国有企业提升改革成效。 | X14 | 5月9日-11日（3天） | 杭州 | 2000元/人⬝天 |
| 三、全面加强国有企业党的领导和党的建设 |
| 序号 | 班次名称 | 培训对象 | 培训内容 | 班次代码 | 培训时间 | 培训地点 | 课程费标准（不含食宿） |
| 17 | 党建与生产经营深度融合专题研修班 | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业党委书记、专职副书记、党建工作负责人 | 贯彻落实党的二十大关于新时代党的建设总要求和深化国资国企改革总要求，牢牢把握中国式现代化的本质，把党的领导和党的建设融入企业改革发展全过程、各方面。从党建与生产经营融合的顶层设计、实践维度、基层融合等角度入手，破解党建与生产经营融合中的难点，以理论学习为指引、案例分享为借鉴、体验学习为感受、分享交流为促进，提升党建工作质量，以深度融合引领保障企业高质量发展。 | X15 | 7月1日-5日（5天） | 北京 | 2000元/人⬝天 |
| 18 | 基层党组织书记履职能力提升专题研修班 | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业基层党支部书记 | 学习党的二十大精神，贯彻新时代党的组织路线，落实《中国共产党支部工作条例(试行)》、《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》要求，围绕生产经营发挥支部作用，帮助党支部书记系统梳理工作实务，进一步提高党支部书记的理论素养和履职能力，促进战斗堡垒作用有效发挥。 | X16 | 10月28日-11月1日（5天） | 大连 | 2000元/人⬝天 |
| 19 | 纪检监察干部履职能力提升专题研修班 | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业纪委书记、副书记及纪检监察干部 | 深入学习贯彻党的二十大精神、二十届中央纪委三次全会会议精神，以党的政治建设为统领，着眼充分发挥全面从严治党的引领保障作用，营造良好政治生态，围绕持之以恒推进全面从严治党、依规治党、推进政治监督具体化精准化常态化、一体推进“三不腐”机制建设、纪检监察工作谈话技巧、廉洁文化建设及实践案例等开展学习，强化政治引领，提升履职能力。 | X17 | 5月20日-24日（5天） | 北京 | 2000元/人⬝天 |

|  |
| --- |
| 四、领导力提升与履职能力培训 |
| 序号 | 班次名称 | 培训对象 | 培训内容 | 班次代码 | 培训时间 | 培训地点 | 课程费标准（不含食宿） |
| 20 | 中国企业领导力系列班——领导力提升工作坊 | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业中高级管理人员 | 围绕三大模块开展学习：1.取势——企业家精神与领导力的现实挑战。明晰企业及行业变革对企业领导者的挑战和代际员工多样化与人机共存的挑战。2.明道——企业家精神与领导力的理论与实践。解读大变革背景下企业家精神的实质和领导力理论演进与企业家实践发展。3.优略——企业家精神与领导力的提升策略。解读大变革背景下，领导者的技能升级、心智提升与情绪管理的策略。（工作坊单期限招40人） | X18A | 4月15日-19日(5天） | 北京 | 2000元/人⬝天 |
| 21 | X18B | 6月3日-7日(5天） | 大连 | 2000元/人⬝天 |
| 22 | X18C | 8月19日-23日(5天） | 大连 | 2000元/人⬝天 |
| 23 | X18D | 10月14日-18日(5天） | 北京 | 2000元/人⬝天 |
| 24 | 国有企业董事履职能力训练营 | 中央企业和地方国有骨干企业派驻二、三级公司的董事 | 以党的二十大精神为指引，深入贯彻落实国有企业改革深化提升行动，聚焦董事履职能力提升，围绕厘清党组织与董事会、经理层关系，董事会建设，董事“定战略”“作决策”“防风险”能力等开展学习研讨和模拟演练，提升董事素质和履职能力，提升国有企业公司治理水平。 | X19 | 8月12日-17日（6天） | 北京 | 2000元/人⬝天 |
| 25 | 增强战略管理能力专题研修班（含工作坊） | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业改革责任部门、创新、战略等职能负责人 | 着眼《关于加快建设世界一流企业的指导意见》关于增强战略管理能力的要求，聚焦在数字化浪潮和碳中和革命背景下，国内外优秀企业的战略探索与转型升级，通过“预见未来、把握未来、创造未来”递进式的学习模块，洞察大变革时代的战略挑战，探索大变革时代的战略本质与研究方法，明晰中国企业的战略瓶颈与战略误区，推动大变革背景下的企业战略转型。（工作坊单期限招40人） | X20A | 5月7日-11日（5天） | 北京 | 2000元/人⬝天 |
| 26 | X20B | 7月8日-12日（5天） | 大连 | 2000元/人⬝天 |
| 27 | 风险管理、内部控制与合规管理专题研修班（含工作坊） | 中央企业及所属企业和地方国有骨干企业投融资、财务、审计、合规、内控等相关职能负责人；银行、基金、信托等金融机构中高级管理人员 | 着眼《关于加快建设世界一流企业的指导意见》关于增强抗风险能力的要求，突出完善内控体系、强化合规管理两大重点，围绕强化风险研判、识别、评估与应对的闭环管理，构建覆盖战略、规划、投融资、市场运行等全面风险管理体系，加强预判和预警，切实有效防范化解各类风险。（工作坊单期限招40人） | X21A | 6月17日-21日（5天） | 北京 | 2000元/人⬝天 |
| 28 | X21B | 10月14日-18日（5天） | 大连 | 2000元/人⬝天 |
| 29 | 企业海外运营与风险管理专题研修班 | 中央企业、地方国有企业集团及其下属企业国际业务负责人 | 围绕二十大后国际政治经济新形势，全球重点地区营商环境新变化，海外运营的风险与挑战，国际市场拓展的阶段特点、策略及关键步骤等内容开展学习，借鉴世界一流体系风险管控成功经验，探讨国企海外投资布局与优化策略，邀请央企海外一线管理者分享跨文化管理与合规运营案例，规范管理流程，提升企业涉外风险防控能力和水平，助力企业积极稳妥开拓国际市场。 | X22 | 9月8日-13日（6天） | 北京 | 2500元/人⬝天 |